

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. ШИРОКИЙ БУЕРАК
ВОЛЬСКОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
Протокол №18
от 29.06.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ ВМР «Средняя
общеобразовательная школа с. Широкий Буерак
Вольского района Саратовской области»
Г. И. Бирючкова
приказ № 144 от 05.07.2022г.



СОГЛАСОВАНО
Протокол № 4
от 29.06.2022 г.
Председатель ПК
Арзамов О.В. Арзямова

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников

с. Широкий Буерак

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральный Закон от 29.12.2012 ФЗ- №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав МОУ ВМР «СОШ С.Широкий Буерак Вольского района Саратовской области» (далее – образовательная организация).

Положение регламентирует деятельность коллегиального органа управления образовательной организации - Общего собрания работников (далее - Общее собрание).

Целью проведения Общего собрания является защита, реализация прав и законных интересов работников, участие в управлении образовательной организации.

Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательной организации.

Положение об Общем собрании принимается на неопределенный срок.

2 Структура и порядок формирования Общего собрания работников

2.1 С целью регламентации трудовой деятельности работников в образовательной организации функционирует коллегиальный орган управления образовательной организации – общее собрание работников.

2.2. Трудовой коллектив составляют все работники образовательной организации. Полномочия трудового коллектива образовательной организации осуществляются общим собранием работников. Срок действия полномочий – бессрочно. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К исключительной компетенции общего собрания работников относится:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся, дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- контроль за работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников образовательной организации;
- контроль за выполнением Устава образовательной организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

4. Порядок организации деятельности общего собрания работников

Общее собрание работников созывается не реже двух раз в год. Внеочередное собрание в случаях, не терпящих отлагательства, созывается директором образовательной организации либо по требованию членов трудового коллектива.

Собрание является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Решение оформляется протоколом, который хранится в делах образовательной организации.

5. Ответственность

Совет несет ответственность за выполнение закрепленных за ним задач и функций. В случае невыполнения задач и функций Совет может быть досрочно переизбран в соответствии с нормами, указанными в данном Положении.